FICHA DE ACCIÓN FORMATIVA

MF1023_3 Fomento y Apoyo Asociativo (Online)

9184-1601-IE



MODALIDAD	DURACIÓN
Online	**50 horas**

FORMACIÓN QUE IMPULSA TU TALENTO

Objetivos

La incorporación social es un proceso que deberá conllevar un cambio que tenga consecuencias en la vida de las personas en situación de desventaja social, así como para aquellos grupos sociales de los que los primeros habían dejado al margen o ellos se habían aislado de cierta manera. Este cambio supone también una modificación en la relación establecida entre ambas partes. Cada día se suceden estas actuaciones de desvinculación social (voluntaria o forzosamente), por lo que la sociedad es quien deberá tomar cartas en el asunto y comenzar a intervenir al respecto. Así, con este curso se pretende intervenir, apoyar y acompañar en la creación y desarrollo del tejido asociativo.

Contenidos

MÓDULO 1. FOMENTO Y APOYO ASOCIATIVO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS.

Evolución de las estructuras asociativas.

Identificación de los elementos característicos y constituyentes de las diferentes organizaciones: Asociaciones, Fundaciones, Organizaciones no gubernamentales.

Identificación y clasificación del marco normativo vigente:

- Ley de asociaciones.

- Ley de fundaciones.

- Registros vigentes.

- Protectorados.

- Denominación de utilidad pública.

Identificación del marco fiscal: Obligaciones fiscales básicas, Régimen fiscal de Asociaciones y Fundaciones.

Caracterización de la Responsabilidad Social Corporativa en organizaciones sin ánimo de lucro.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. APLICACIÓN DE TÉCNICAS GRUPALES PARTICIPATIVAS EN LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA.

Identificación del proceso grupal.

Dinámica de Grupos.

- Confianza.

- Estimulación.

- Toma de decisiones.

- Diálogo y consenso.

- Organización del trabajo y reparto de tareas.

Clasificación de técnicas participativas para la dinamización grupal.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PROCESOS GRUPALES EN LAS ASOCIACIONES DE CARÁCTER SOCIAL.

Diferenciación entre individuo y grupo.

Clasificación de los diferentes roles que se desempeñan en un grupo.

Aplicación de habilidades sociales en la dinámica grupal:

- Liderazgo.

- Cohesión grupal.

- Cooperación y competencia.

- Interpretación del discurso.

Identificación de funciones y competencias del profesional en la dinamización grupal.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROCESO DE APOYO DE LOS PROFESIONALES EN LAS ENTIDADES SOCIALES.

Caracterización de los recursos humanos en las asociaciones, fundaciones y organizaciones no gubernamentales.

Gestión del voluntariado y del personal contratado:

- Organización del trabajo.

- Comunicación

- Formación interna.

- Gestión de personal: definición de perfiles y funciones.

Proceso para la creación de una asociación/fundación. Características de cada fase.

Identificación del papel de la Administración pública en el apoyo asociativo.

Proceso para la obtención de recursos públicos y privados. Tipos de financiación: Gestión de subvenciones, Elaboración de convenios y contratos, Prestación directa de servicios.

Identificación de los elementos básicos para la elaboración de Planes de comunicación y marketing con causa.

Procedimientos para la organización administrativa.

Identificación de las funciones de los profesionales en el proceso de programación, evaluación y acompañamiento asociativo.